



УТВЕРЖДЕНО

Решением Совета Директоров АО
"КазМедТех"

Приложение №5

к протоколу очного заседания Совета
директоров АО "КазМедТех" от 30
апреля 2026 года №07/26

**ГODOVOЙ ОТЧЕТ
АО «КАЗМЕДТЕХ» за 2025 год**

Астана, 2026 год

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА

- 1.1. Приветственное слово Председателя Совета Директоров
- 1.2. Приветственное слово Председателя Правления

2. ОБ ОБЩЕСТВЕ

- 2.1. Сведения о структуре Уставного капитала
- 2.2. Стратегическое видение
- 2.3. Основные ценности и принципы деятельности
- 2.4. Сильные и слабые стороны (SWOT)
- 2.5. Положение на рынке

3. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВОЙ И ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

4. ПОКАЗАТЕЛИ ПЛАНА РАЗВИТИЯ

5. ОТЧЕТ О ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЕ

6. ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ РИСКА И СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- 7.1. Кодекс корпоративного управления
- 7.2. Единственный акционер
- 7.3. Совет директоров
- 7.4. Независимые директора
- 7.5. Правление
- 7.6. Модель корпоративного управления
- 7.7. Служба внутреннего аудита
- 7.8. Урегулирование корпоративных конфликтов и конфликта интересов
- 7.9. Заключение аудитора и финансовая отчетность

8. ЦЕЛИ И ПЛАНЫ

1.1 ПРИВЕТСТВЕННОЕ СЛОВО ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



Уважаемые коллеги, представители государственных органов, читатели!

Мы рады представить Вашему вниманию Годовой отчет о деятельности АО «КазМедТех» за 2025 год, подготовленный для раскрытия информации заинтересованным сторонам о проделанной работе.

В соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан, с 2024 года Единственным акционером Общества является Министерство здравоохранения Республики Казахстан. Это решение стало важной основой для укрепления роли Общества и более тесной интеграции в систему здравоохранения страны.

На основании приказа Министра здравоохранения, Общество возобновило лизинговую деятельность. Были приняты системные меры по обновлению внутренней нормативной базы, пересмотру процедур и выстраиванию эффективного взаимодействия с медицинскими организациями. Одновременно были произведены значительные изменения в корпоративном управлении. По решению акционера сформирован состав Совета директоров, избрано новое Правление Общества, ориентированное на практическую реализацию стратегических задач.

2025 год стал для Общества знаковым периодом, ознаменованным масштабной работой по восстановлению и развитию ключевой деятельности — лизинга медицинской техники для организаций здравоохранения. За прошедший год Обществу удалось восстановить основную деятельность в рамках действующего законодательства, наладить внутренние управленческие и контрольные механизмы. Реализованные в течение года инициативы позволили обеспечить стабильность деятельности Общества и создать основу для дальнейшего расширения программ финансирования медицинской техники. Особое внимание уделялось устойчивости финансовой модели и повышению эффективности использования ресурсов.

Впереди — не менее ответственный этап, и только слаженная, командная работа позволит обеспечить реальный вклад в модернизацию системы здравоохранения Республики Казахстан. В 2026 году планируется расширение масштабов лизинговой деятельности, современные решения, учитывающие потребности медицинских организаций всех уровней и механизмы устойчивой операционной деятельности. Перед нами стоят амбициозные задачи, и я уверен, что совместными усилиями мы сможем их успешно реализовать.

Совет директоров, как стратегический орган управления, уделяет особое внимание устойчивости, прозрачности и эффективности деятельности. Мы убеждены, что долгосрочный успех возможен только при четком соблюдении принципов корпоративного управления, этики, открытости.

Благодарим вас за доверие и сотрудничество.

**С уважением,
Сайынов Муратбек
Председатель Совета директоров
АО «КазМедТех»**

1.2 ПРИВЕТСТВЕННОЕ СЛОВО ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ



2025 год стал для АО «КазМедТех» периодом поступательного развития и реализации ключевых задач по обеспечению медицинских организаций современной медицинской техникой. В центре внимания Общества оставалась поддержка системы здравоохранения Республики Казахстан через развитие эффективных финансовых инструментов и расширение возможностей обновления медицинской инфраструктуры.

В течение года была продолжена работа по развитию лизинговых механизмов в сфере здравоохранения, укреплению взаимодействия с медицинскими организациями и расширению сотрудничества с международными производителями медицинского оборудования. Параллельно велась системная работа по совершенствованию внутренних процессов, повышению эффективности управления проектами и дальнейшему развитию корпоративных стандартов.

Реализованные в течение года инициативы позволили обеспечить стабильность деятельности Общества и создать основу для дальнейшего расширения программ финансирования медицинской техники. Особое внимание уделялось устойчивости финансовой модели и повышению эффективности использования ресурсов.

В 2026 году АО «КазМедТех» намерено продолжить развитие инструментов финансирования медицинской техники, укреплять партнерские отношения с медицинскими организациями и международными компаниями, а также участвовать в реализации задач по модернизации системы здравоохранения Казахстана.

От имени Правления выражаю признательность сотрудникам Общества за вклад в развитие компании, акционеру - за оказанное доверие, а партнерам - за совместную работу и конструктивное взаимодействие.

Уверен, что дальнейшая консолидация усилий позволит продолжить эффективную реализацию проектов, направленных на развитие системы здравоохранения Республики Казахстан.

С уважением,

Председатель Правления АО «КазМедТех»

Мухамеджанов Галымбек, Doctor of Business Administration (DBA), магистр делового администрирования (MBA)



2.1. Сведения о структуре Уставного капитала

Общество создано в соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан в лице Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан от **23 ноября 2010 года** №1238 «О создании акционерного общества «КазМедТех».

Единственным акционером АО «КазМедТех» является ГУ «Министерство Здравоохранения Республики Казахстан».



Выпуск акций разделен на **6 600 000 (шесть миллионов шестьсот тысяч) простых акций с номинальной стоимостью по 1 000 (одна тысяча) тенге**. По состоянию на 31 декабря 2024 год Уставный капитал Общества сформирован в размере 6 348 163 простых акций с номинальной стоимостью по 1 000 тенге каждая, неоплаченный капитал составляет 251 837 тыс. тенге.

ОБ ОБЩЕСТВЕ

2.2. Стратегическое видение



МИССИЯ

Повышать качество и доступность медицинской помощи через эффективные и гибкие лизинговые программы, способствуя устойчивому развитию здравоохранения



ВИДЕНИЕ

Надежный партнер субъектов здравоохранения в обеспечении медицинской техникой и ее эффективного использования на принципах прозрачности, справедливости и социальной ответственности

2.3. Основные ценности и принципы деятельности

Общество в своей деятельности опирается на систему ключевых ценностей и принципов, отражающих миссию компании, её стратегические ориентиры и обязательства перед государством, обществом и партнерами. Эти ценности служат основой для принятия управленческих решений, выстраивания внутренних процессов и взаимодействия с внешней средой:

- Ответственность перед обществом и государством
- Прозрачность и открытость
- Профессионализм и компетентность
- Инновационность и стремление к развитию
- Ориентированность на клиента
- Этичность и уважение
- Эффективность и результативность



2.4. Сильные и слабые стороны (SWOT)

Сильные стороны:

- Господдержка - ключевой оператор МЗ РК;
- Уникальность – единственный специализированный оператор лизинга МТ;
- Большой опыт в сфере – 15 лет;
- Гибкие условия финансового лизинга; Социальная ориентированность.

Слабые стороны:

- Зависимость от бюджета - нехватка оборотных средств;
- Зависимость от экспертных заключений НЦЭЛСиМИ;
- Необходимость постоянного повышения уровня квалификации кадров в системе лизинга;
- Низкая цифровизация – нет своей платформы для управления лизингом

Возможности:

- Рост рынка – 8-10% в год, госфинансирование 80 млрд. тенге;
- Господдержка ОТП через предоставление льготной лизинговой программы;
- Приобретение МТ напрямую у производителей МТ и привлечение инвестиций;
- Создание единой аналитической платформы.

Угрозы:

- Макроэкономические и валютные риски;
- Конкуренция – возможный рост частных лизинговых компаний;
- Влияние внешних факторов на финансовую стабильность медицинских организаций;
- Политические и геополитические риски – изменения объема финансирования здравоохранения и срыв/задержка поставок.

2.5. Положение на рынке

Общество занимает стратегически важную позицию в системе здравоохранения Республики Казахстан, выступая ключевым оператором лизинга медицинской техники. Компания обладает рядом конкурентных преимуществ, включая государственную поддержку, узкую специализацию и накопленный экспертный опыт. Однако для достижения амбициозной цели необходимо не только закрепить текущие успехи, но и преодолеть существующие ограничения, максимально используя открывающиеся возможности.

3.РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВОЙ И ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



3.1 Операционные и финансовые показатели (тыс.тенге)

Показатели	2023 год	2024 год	2025 год	Прирост/ снижение
Доходы	836,870	1,052,396	1,263,073	120.018
Расходы	824,994	680,447	948,177	267.73
Прибыль после налогообложения	11,876	348,414	316,005	90.698

Структура активов, тыс.тенге

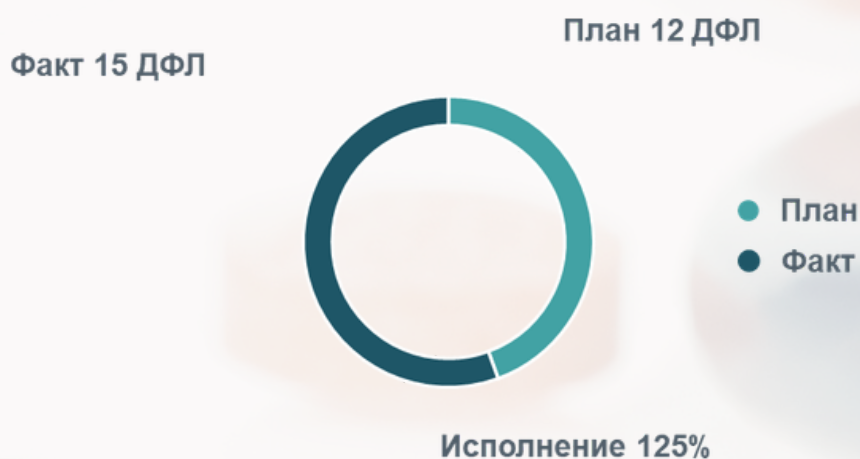
Активы	2023 год	2024	2025	Разница
Деньги(остатки на конец периода)	2,197,406	9,592	210,496	200,904
Финансовые активы	4,224,677	7,472,113	7,361,472	-110,641
краткосрочная дебиторская задолженности	819,368	92,375	80,883	-11,492
Прочие активы	100,820	61,204	167,511	106,307
Долгосрочные активы	22,136	11,781	183,752	171,971
ИТОГО	7,364,407	7,647,065	8,004,114	357,049

Активы Общества на конец 2025 года составили 8 004 114 тыс. тенге, которые состоят из:

- финансовых активов – 7 361 472 тыс. тенге;
- краткосрочной дебиторской задолженности по аренде – 80 883 тыс. тенге;
- денежных средств – 210 496 тыс. тенге;
- долгосрочных активов – 183 752 тыс. тенге;
- прочих активов – 167 511 тыс. тенге.

4. ПОКАЗАТЕЛИ ПЛАНА РАЗВИТИЯ

Количество договоров финансового лизинга на закуп
медицинской техники для организаций здравоохранения



Доля выполнения плана медицинских услуг на медицинской
технике, приобретенной по договорам финансового лизинга



Доля руководителей
-женщин в структурных
подразделениях



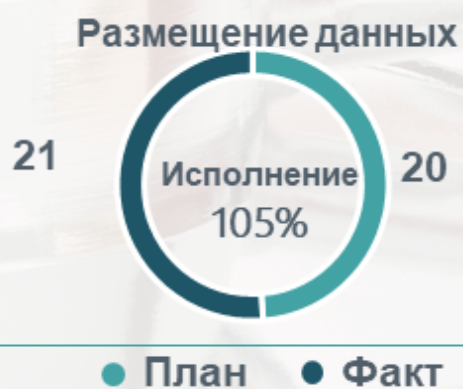
Доля женщин в
исполнительных органах



Обновление интернет-ресурса информационными материалами



Размещение данных на Портале «Открытые данные»





Возмещения лизинговых платежей за счет различных источников финансирования

- ✓ **Развитие механизма возмещения лизинговых платежей за счет собственных средств медицинских организаций:**
 - реализация лизинговых проектов медицинской техники, включая формирование заявок, их отбор и сопровождение на всех этапах
 - организация закупочных процедур и обеспечение поставки медицинского оборудования в рамках заключенных договоров

- ✓ **Проработка внедрения механизма возмещения через систему обязательного социального медицинского страхования (ОСМС):**
 - подготовка и инициирование изменений в нормативно-правовые акты и законодательство Республики Казахстан (приказ МЗ РК от 21.12.2020 г. № ҚР ДСМ-309/2020, приказ МЗ РК от 20.12.2020 г. № ҚР ДСМ-291/2020)
 - взаимодействие с Фондом социального медицинского страхования и уполномоченными государственными органами

- ✓ **Разработка подходов к финансированию через трансферты общего характера с учетом внедрения с 2026 года**
 - формирование методологических и нормативных основ для устойчивой реализации лизинговых механизмов (приняты Правила определения стоимости и предмета капитальных расходов в рамках договора лизинга МТ, разработан проект Методики формирования трансфертов общего характера – на стадии согласования в МЮ РК)
 - инициирование предложений по развитию системы оснащения организаций здравоохранения медицинской техникой (внесены предложения в Правительство РК по оснащению ОЗ медицинской техникой за счет средств местных бюджетов и/или в рамках ТОХ путем закупа медицинской техники напрямую с завода на условиях финансового лизинга от 04.09.2025 №01-3-12/Д-5606//16-12/5374)
 - проработка дополнительных источников финансирования, включая бюджетные и внебюджетные механизмы



Льготное лизинговое финансирование ОТП в рамках Концепцию развития обрабатывающей промышленности РК на 2023-2029 гг.

Принимая во внимание приоритетность развития отечественного производства в рамках реализации стратегических и программных документов Республики Казахстан, инициировано внедрение механизма льготного лизингового финансирования продукции отечественных товаропроизводителей (ОТП).

В рамках указанных мероприятий обеспечено институциональное закрепление Общества в системе национальных институтов развития.

По итогам рассмотрения на уровне Правительства принято Постановление с изменениями и дополнениями по состоянию на 18.12.2025 года



Внедрение международных практик прямых закупок медицинской техники у производителей

Понимая важность повышения эффективности использования бюджетных средств и необходимости снижения стоимости медицинской техники за счет прямого взаимодействия с заводами-изготовителями, реализуется комплекс мер по внедрению международных подходов к лизинговой деятельности.

В данном направлении осуществляется проработка и внедрение механизмов прямых закупок медицинской техники у производителей, проведение переговоров с зарубежными партнерами и последовательное расширение международного сотрудничества.

Обеспечивается заключение соглашений о взаимодействии с производителями медицинского оборудования, а также прохождение процедур аккредитации в международных закупочных и финансовых системах.

Реализация указанных мер направлена на расширение доступа к прямым поставкам оборудования на конкурентных условиях, повышение прозрачности закупочных процедур и достижение экономии бюджетных средств.

6. ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ РИСКА И СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ



Существенные факторы риска и система управления рисками

В Обществе сформирована и функционирует **система управления рисками (СУР)**, которая предусматривает утверждение внутренних документов, определяющих принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля, а также построение организационной структуры, способной реагировать на риски, осуществлять контроль над бизнес-процессами и ежедневными операциями.

Внутренние нормативные документы Общества по управлению рисками, Регистр рисков, Карта рисков, план мероприятий по управлению рисками, отчеты по рискам Общества **утверждаются Советом директоров Общества после предварительного одобрения Правлением.**

В целях совершенствования и внедрения внутренних контрольных процедур в области управления рисками в 2025 году для работников Общества было проведено **2 обучающих мероприятия по системе управления рисками, по итогам которых проведено тестирование знаний по СУР.**

Общество на регулярной основе (в том числе при внедрении внутренних нормативных документов, при принятии корпоративных решений, в рамках функциональных задач всех работников) проводит **идентификацию рисков с участием всех работников и структурных подразделений.** Идентифицированные события и риски систематизируются в форме регистра рисков, который формируется ежегодно и актуализируется на постоянной основе по мере выявления новых рисков.

Политика по управлению рисками АО «КазМедТех» (утверждена решением Совета директоров Общества от 30 сентября 2025 года № 08/25) определяет цели, задачи, организационную структуру СУР с охватом всех уровней принятия решений, функции ее участников, требования к организации процесса управления рисками, а также ответственность за управление рисками на каждом уровне.

Правила разработки регистра и карты рисков АО «КазМедТех», идентификации и оценки рисков (утверждены решением Совета директоров Общества от 29 декабря 2025 года № 11/25) определяют порядок разработки Регистра, Карты рисков, планов мероприятий по управлению рисками, методы и инструменты идентификации и оценки рисков, ведения Базы данных по реализованным рискам, ответственность и отчетность владельцев рисков по реализованным рискам.

Регистр рисков, Карта рисков и план мероприятий по управлению рисками АО «КазМедТех» на 2025 год утверждены решением Совета директоров от 4 февраля 2025 года № 01/25. Согласно Регистру рисков на 2025 год спрогнозировано 36 рисков.

Матрица бизнес-процессов, рисков и контролей АО «КазМедТех» на 2025 год утверждена решением Совета директоров Общества от 23 июня 2025 года № 05/25.

Отчетность по рискам за 1, 2, 3 и 4 кварталы 2025 года была одобрена Правлением Общества и утверждена Советом директоров Общества в установленном порядке

7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



7.1. КОДЕКС КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Утвержденный Кодекс корпоративного управления Общества направлен на совершенствование корпоративного управления в Обществе, обеспечение прозрачности и эффективности управления.

Основополагающими принципами Кодекса являются:

- принцип разграничения полномочий;
- принцип защиты прав и интересов акционеров;
- принцип эффективного управления Обществом советом директоров и правлением;
- принцип устойчивого развития;
- принцип управления рисками, внутренний контроль и аудит;
- принцип регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов;
- принцип прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Общества.

Решением Единственного акционера от 26 декабря 2025 года № 821 утвержден Кодекс корпоративного управления АО «КазМедТех».



7.2. ЕДИНСТВЕННЫЙ АКЦИОНЕР

В соответствии с Постановлением Правительства Республики Казахстан от 22 июля 2024 года № 582 Общество включено в перечень организаций, находящихся в ведении **Министерства здравоохранения Республики Казахстан**.

Изменения в Устав Общества в части передачи права владения и пользования государственным пакетом акций Общества Министерству зарегистрированы 8 августа 2024 года.

В настоящее время Единственным акционером Общества является Министерство здравоохранения Республики Казахстан.



КЛЮЧЕВЫЕ РЕШЕНИЯ ЕДИНСТВЕННОГО АКЦИОНЕРА

Единственным акционером Общества в отчетном году рассмотрены следующие вопросы:

- утверждена годовая финансовая отчетность АО «КазМедТех» (решение от 8 июля 2025 года № 449);
- утвержден размер дивидендов по итогам 2024 года в расчете на одну простую акцию Общества (решение от 8 июля 2025 года № 449);
- досрочно прекращены полномочия члена Совета директоров Общества Адильбекова Нурмахана Абилкасымовича. Этим же приказом в состав Совета директоров Общества избран Бердеш Әділ Дәулетұлы – главный эксперт Управления по работе с негосударственными юридическими лицами с государственным участием Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан со сроком полномочий до истечения срока полномочий Совета директоров Общества в целом (решение от 19 августа 2025 года № 559);
- утвержден Кодекс корпоративного управления АО «КазМедТех» (решение от 26 декабря 2025 года № 821).

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



7.3. СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров является органом управления, подотчетным общему собранию акционеров (единственному акционеру), обеспечивающим стратегическое руководство организацией и контроль за деятельностью правления.

Изменения в составе Совета директоров

- Решением Единственного акционера 19 августа 2025 года № 559 досрочно прекращены полномочия члена Совета директоров Общества Адильбекова Н.А. Этим же решением в состав Совета директоров избран Бердеш Ә.Д.
- Решением Совета директоров Общества от 28 октября 2025 года № 09/25 Председателем Совета директоров АО «КазМедТех» Избран Сайынов М.

В 2025 году Советом директоров Общества проведено 11 заседаний, рассмотрено 62 вопроса и приняты решения по ним.



**Сайынов
Муратбек
Сайынович**
Председатель
Совета
директоров



**Мұратов Тимур
Мұратович**
Вице-министр
здравоохранения
Республики Казахстан -
Член Совета Директоров
АО КазМедТех



**Бердеш Әділ
Дәулетұлы**
Член Совета
директоров АО
КазМедТех



**Токсеитов
Рахимберген
Курманғалиевич**
Независимый директор



**Мухамеджанов
Галымбек
Казбаевич**
Председатель
Правления АО
КазМедТех



7.4. НЕЗАВИСИМЫЕ ДИРЕКТОРА

В соответствии с Кодексом корпоративного управления Общества в составе совета директоров присутствуют и участвуют **независимые директора**.

Не менее одной трети числа членов совета директоров Общества являются независимыми директорами. Количество независимых директоров должно быть достаточным для обеспечения независимости принимаемых решений и справедливого отношения ко всем акционерам. Рекомендуемое количество независимых директоров в составе совета директоров Общества составляет до пятидесяти процентов от общего количества членов совета директоров.

Требования к независимым директорам устанавливаются в соответствии с законодательством Республики Казахстан и Уставом Общества.

Независимые члены совета директоров являются свободными от каких-либо материальных интересов или отношений с Обществом, его управлением или его собственности, которые могли бы поставить под угрозу осуществление объективного суждения.

Независимые директора АО «КазМедТех» Токсеитов Р.К. и Сайынов М. избраны Единственным акционером в качестве членов Совета директоров со сроком полномочий 3 года с 7 ноября 2024 года.



7.5. ПРАВЛЕНИЕ

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется Правлением. В 2024 году решением СД от 19 ноября 2024 года (протокол №01/24) состав Правления определен в количестве 3 (три) человека.



Мухамеджанов Г.К.
Председатель Правления



Хавсемет М.
заместитель Председателя Правления



Аблайханулы А.
заместитель Председателя Правления



ПРАВЛЕНИЕ

В 2025 году Правление Общества провело 45 очных заседаний по 154 вопросам повестки дня. Основные вопросы касались лизинговой деятельности, корпоративного управления, финансов, кадровой политики и внутренних нормативных документов.

1. Лизинговая деятельность

Наибольшая часть решений была связана с утверждением лизинговых проектов для медицинских организаций, отклонением лизинговых проектов отдельных заявок, внесением изменений в ранее утвержденные лизинговые проекты, вопросами реализации и корректировки лизинговых проектов

2. Финансовая деятельность

Рассмотрены вопросы: размещения временно свободных денежных средств, мониторинга банков второго уровня и брокерских организаций, предварительного утверждения годовой финансовой отчетности, распределения чистого дохода и дивидендов, корректировок плана развития и финансово-хозяйственных показателей.

3. Стратегическое и корпоративное управление

Приняты решения по разработке и утверждению Стратегии развития на 2025–2029 годы, уточнению Плана развития на 2022–2026 годы, рассмотрению IT-аудита деятельности Общества, утверждению и актуализации корпоративных политик и правил.

4. Управление рисками и контроль

Рассматривались квартальные отчеты по рискам, матрица бизнес-процессов, рисков и контролей, правила управления рисками и внутреннего контроля, правила противодействия легализации доходов и финансированию **терроризма**.

5. Кадровая политика и мотивация

Приняты решения по утверждению КПД работников и индивидуальных карт KPI, утверждению должностных инструкций, премированию работников к государственным и профессиональным праздникам, утверждению кадровой политики и правил внутреннего трудового распорядка.

6. Внутренние нормативные документы

В течение года утверждены и обновлены правила лизинговой деятельности, правила согласования платежей, правила служебных командировок, учетная и налоговая политика, кодекс корпоративной этики, правила раскрытия информации и управления денежными средствами.

По итогам 2025 года Правление АО «КазМедТех» обеспечило:

- активную реализацию лизинговых проектов в сфере здравоохранения;
- развитие корпоративного управления и внутреннего регулирования;
- контроль финансовой устойчивости и управления рисками;
- совершенствование кадровой и мотивационной политики Общества.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



7.6. МОДЕЛЬ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ



Система корпоративного управления предусматривает разграничение полномочий и ответственности между органами, должностными лицами и работниками Общества.

Права, обязанности и полномочия акционеров (единственного акционера), совета директоров и исполнительного органа определяются согласно действующему законодательству Республики Казахстан, а именно Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Законом Республики Казахстан «О государственном имуществе», Уставом Общества, а также внутренними документами Общества.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



7.7. СЛУЖБА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

В 2025 году Служба внутреннего аудита АО «КазМедТех» осуществляла деятельность в соответствии с Годовым аудиторским планом, утвержденным Советом директоров. Все запланированные мероприятия, включая аудиторские проверки по ключевым направлениям деятельности Общества, выполнены в полном объеме.

В отчетном периоде проведены аудиты в области кадровой политики, функционирования информационных систем, финансово-хозяйственной деятельности, формирования и исполнения планов развития, а также соблюдения требований законодательства в сфере государственных закупок и организации претензионно-исковой работы. По результатам проверок подготовлены отчеты и выработаны рекомендации, направленные на повышение эффективности деятельности Общества, совершенствование закупочных процессов, усиление контроля за исполнением договорных обязательств и систематизацию претензионной работы.

Всего выдано **32 рекомендации**, большая часть которых исполнена, оставшиеся находятся в стадии реализации. Службой внутреннего аудита осуществлялся регулярный мониторинг их исполнения.

Деятельность Службы осуществлялась без существенных ограничений, на основе представленных структурными подразделениями данных. Отчеты и результаты мониторинга в установленном порядке направлялись в Департамент внутреннего аудита Министерства здравоохранения Республики Казахстан. По итогам рассмотрения отклонений от Годового плана не выявлено.

В целом, Служба внутреннего аудита обеспечила выполнение поставленных задач и достижение целей аудита в соответствии с внутренними нормативными документами и требованиями корпоративного управления.



7.8. УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОРПОРАТИВНЫХ КОНФЛИКТОВ И КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Члены совета директоров и правления Общества, работники Общества, выполняют свои профессиональные функции добросовестно и разумно в интересах акционеров (единственного акционера) и Общества, избегая конфликтов.

В случае наличия (возникновения) корпоративных конфликтов, участники находят пути их решения **путем переговоров в целях обеспечения эффективной защиты интересов Общества и заинтересованных сторон**

Работники Общества **не допускают ситуации, в которой возможно возникновение конфликта интересов, ни в отношении себя (или связанных с собой лиц), ни в отношении других.**

В 2025 году случаев возникновения корпоративных конфликтов и допущения ситуаций, связанных с конфликтом интересов, **не зафиксировано.**



7.9. АУДИРОВАННАЯ ОТЧЕТНОСТЬ


В соответствии с заключением аудитора (Дата аудиторского заключения: 17 февраля 2026 года) финансовая отчетность Общества **была подготовлена и утверждена в соответствии с требованиями применимой концепции подготовки финансовой отчетности и отражает достоверно во всех существенных аспектах финансовое положение Акционерного общества «КазМедТех» по состоянию на 31 декабря 2025 года**, а также финансовые результаты деятельности и движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности.

8. ЦЕЛИ И ПЛАНЫ



Реализация инвестиционного портфеля


- охват более 20 организаций здравоохранения
- финансирование за счет собственных средств
- обеспечение преемственности проектов с переходом на следующий отчетный период
- заключение договоров финансового лизинга в рамках реализации портфеля
- поэтапная реализация проектов с выходом на активную фазу внедрения



Изучение и внедрение международных практик по прямому запуску медицинской техники

В перспективе АО «КазМедТех» планирует продолжить работу по прохождению международных процедур аккредитации, а также инициировать внесение соответствующих изменений в нормативные правовые акты в сфере здравоохранения (приказ Министерства здравоохранения Республики Казахстан № 110)

Реализация данных мер позволит обеспечить возможность прямого и беспрепятственного приобретения медицинской техники непосредственно у производителей, повысить эффективность закупочных процессов и обеспечить дополнительную экономию бюджетных средств.



Реализация лизинговых проектов по оснащению медицинской техникой за счет местного бюджета

Прорабатывается возможность реализации проектов по оснащению медицинских организаций современной техникой в ряде регионов Республики Казахстан с общим объемом финансирования порядка 15 млрд тенге.



Дополнительные задачи

- Реализация проектов по развитию ОТП МТ в рамках Концепции развития обрабатывающей промышленности РК на 2023-2029 гг.
- Внедрение механизма лизингового обновления медицинской техники за счет инвестиционных доходов ФСМС.
- Доведение до практической реализации механизма возмещения лизинговых платежей за счет трансфертов общего характера с 2026 года

СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ

